



کارگاه تخصصی تخلفات اداری

۱. اعضای هیأت های بدوی چگونه منصوب می شوند؟

☐ برای مدت سه سال منصوب می شوند

☐ انتصاب مجدد آنان بلامانع است

☐ با حکم وزیر یا بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی

☐ همه موارد

۲. در مورد اعضای هیأت های بدوی و تجدید نظر کدام گزینه درست است؟

☐ دارای چهار عضو اصلی و دو یا سه عضو علی البدل می باشد

☐ دارای سه عضو اصلی و یک یا دو عضو علی البدل می باشد

☐ دارای سه عضو اصلی و سه عضو علی البدل می باشد

☐ دارای دو عضو اصلی و یک یا دو عضو علی البدل می باشد.



۳. اعضای هیأت های بدوی و تجدیدنظر الزم نیست که حتماً دارای کدام شرط باشند؟

☐ تدين به دين مبين اسلام

☐ تأهل

☐ حداقل مدرک تحصیلی لیسانس

☐ حداقل ۳۰ سال سن

۴. کدام گزینه در مورد صلاحیت رسیدگی به آراء صادره صحیح نیست؟

☐ هیأت تجدید نظر در رسیدگی به درخواست تجدیدنظر مختار است.

☐ آرای هیأت تجدیدنظر از تاریخ ابلاغ قطعی و الزم الاجرا است.

☐ کارمند ظرف ۳۰ روز از تاریخ ابلاغ رأی می تواند درخواست تجدیدنظر نماید. (آرایي که قابل تجدیدنظر باشد).

☐ آراء صادره در صورتی که قابل تجدید نظر نباشند از تاریخ ابلاغ، قطعی و لازم الاجرا است



۵. هرگاه رأی هیأت بدوی قابل تجدیدنظر باشد و متهم ظرف مهلت مقرر درخواست تجدیدنظر ننماید، حکم چیست؟

☐ ۳۰ روز دیگر به متهم مهلت داده می شود

☐ ۳ روز دیگر به متهم مهلت داده می شود.

☐ رای صادر شده تا زمان مراجعه متهم معطل می شود

☐ رای صادر شده قطعیت می یابد و از تاریخ انقضای مهلت یادشده لازم الاجرا است.

۶. کدام مورد جزء تخلفات اداری نیست؟

☐ ترک خدمت در خلل ساعات موظف اداری.

☐ افشای اسرار و اسناد محرمانه اداری

☐ تأخیر ورود به محل خدمت با کسب مجوز

☐ ارتباط و تماس غیر مجاز با اتباع بیگانه

۷. کدام مورد جزء تخلفات اداری به شمار می آید؟

☐ ایراد تهمت و افترا

☐ اخاذی

☐ اختلاس

☐ همه موارد



۸. براساس ماده ۹ رسیدگی به تخلفات اداری اولین تنبیه اداری کدام است؟

☐ اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی

☐ توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی.

☐ کسر حقوق

☐ انفصال موقت

۹. براساس ماده ۹ رسیدگی به تخلفات اداری آخرین تنبیه اداری کدام است؟

☐ اخراج از دستگاه متبوع

☐ تغییر محل جغرافیایی خدمت به مدت یک تا پنج سال

☐ انفصال دایم از خدمات دولتی و دستگاههای مشمول این قانون.

☐ تنزل یک یا دو گروه و یا تعویق در اعطای یک یا دو گروه به مدت یک یا دو سال



۱۰. براساس ماده ۳۷ «هیأت عالی نظارت» - موضوع ماده (۲۲) قانون - مرکب از نفر از نمایندگان موضوع ماده (۳۴) این آیین نامه به پیشنهاد معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و تصویب هیأت وزیران و یک نماینده از قوه قضاییه به ریاست معاون یادشده تشکیل می شود.

☐ مرکب از ۳ نفر

☐ مرکب از ۴ نفر

☐ مرکب از ۵ نفر

☐ مرکب از ۶ نفر



۱۱. براساس ماده ۱۰ رسیدگی به تخلفات اداری مجازات مربوط به کدام بند قابل تجدیدنظر نیست؟

☐ تنزل یک یا دو گروه و یا تعویق در اعطای یک یا دو گروه به مدت یک یا دو سال

☐ بازخرید خدمت

☐ بازنشستگی

☐ اخراج از دستگاه متبوع

۱۲. راساس ماده ۲۲ جلسه های هیأتها با شرکت نفر از اعضاء رسمیت مییابد و آرای آنها با نظر موافق حداقل نفر از اعضاء معتبر است.

☐ سه نفر، دو نفر

☐ چهار نفر، دو نفر

☐ سه نفر، سه نفر

☐ چهار نفر، سه نفر



۱۳. کارمندی که پرونده اش در هیأت ها تحت رسیدگی قرار می گیرد می تواند

☐ تقاضای بازنشستگی پیش از موعد کند

☐ تقاضای بازخریدی عادی کند

☐ تقاضای انتقال به دستگاه دیگر داشته باشد

☐ هیچ کدام

۱۴. گر تخلف کارمند مأمور، مربوط به دستگاهی باشد که او را به مأموریت اعزام کرده است

☐ همان دستگاه متبوع خودش صالح به رسیدگی است

☐ هیأت محل مأموریت صالح رسیدگی است

☐ هیأتی که توسط هیأت عالی نظارت مشخص شده است صالح رسیدگی است

☐ هیأت نهاد ریاست جمهوری صالح رسیدگی است



۱۵. هرگاه کارمند حداکثر تا سه ماه پس از ابلاغ حکم دستگاه متبوع خود مدعی شود که عذر او موجه بوده است، وزیر یا بالاترین مقام دستگاه متبوع کارمند پرونده وی را جهت تجدیدنظر به هیأت تجدیدنظر مربوط ارجاع نماید.

☐ اختیار دارد

☐ در صورت لزوم می تواند

☐ موظف است

☐ حق ندارد

۱۶. در صورتی که در مدت ۳ ماه آماده به خدمت کارمند، پرونده جهت رسیدگی پژوهشی به هیأت تجدیدنظر ارجاع شود، مدت آمادگی به خدت برای مدت قابل تمدید خواهد بود.

☐ ۱۵ روز

☐ ۱ ماه

☐ ۲ ماه

☐ ۳ ماه

